

# Formation "Sensibilisation au Handicap"

## Définir le handicap et son environnement pour mieux le comprendre

Les situations de handicap sont diverses et variées et quelques fois difficiles à appréhender par le personnel et les structures accueillant des personnes en situation de handicap afin de développer une dynamique inclusive.

D'autant plus que 80% des personnes en situation de handicap, ont un handicap invisible.

Cette formation permettra aux participants de mieux cerner les différentes situations de handicap et de connaître les bonnes pratiques et les comportements à adopter en lien avec l'environnement professionnel.



### Objectifs et organisation de la formation

**Donner aux participants les méthodes et techniques pour comprendre, prévenir et gérer de manière respectueuse et constructive les situations avec les personnes en situation de handicap :**

- Identifier les concepts autour duquel s'articule l'accompagnement des publics handicapés
- Maîtriser les dispositifs législatifs en vigueur et être capable de 'inscrire dans les évolutions actuelles dites inclusives
- Porter à votre connaissance les définitions du handicap, leur évolution et leurs conséquences
- Être capable d'analyser les besoins propres à chaque type de handicap
- Réfléchir à des solutions adaptées en lien avec les référentiels, bonnes pratiques professionnelles de la Haute Autorité de Santé

#### Personnes concernées

- Personnels intervenants auprès d'un public vulnérable en situation d'handicap. Tout professionnels, personnes qui interagissent avec des personnes handicapées, qui souhaite mieux connaître le domaine ...
- Prérequis : aucun
- **Formation accessible aux personnes en situation de handicap : nous consulter**
- Groupe de 6 à 12 personnes

#### Modalités d'évaluation initiale

- Tour de table en début de session (connaissances et besoins)
- QCM d'évaluation des connaissances

#### Méthodes pédagogiques

- Réflexion collective et échange d'expériences. Apports théoriques ponctuels.
- Exercices d'entraînement, mises en situation, jeux de rôles.
- Utilisation ponctuelle de la vidéo
- Document de stage remis à chaque participant.

#### Modalités d'évaluation finale

- Evaluation de stage (enquête de satisfaction) demandée à chaque participant
- Evaluation des acquis par test QCM à l'issue de la formation
- Attestation de stage remise à chaque stagiaire

**Durée :** 2 jours, soit 14 h de formation – (plus 1 journée selon vos besoins : MDPH en détail et mise en pratique)

**Coût :** 900 Euros par jour (Sans Supplément de Taxe) + frais hébergement formateur

**Formation dispensée en vos locaux partout en France.**

## Contenu de la formation

- **Perspective socio-historique**
  - Les perceptions du handicap au fil de l’histoire de nos sociétés
  - Après l’assistanat, vers une reconnaissance d’un droit à la compensation, la « réparation »
  - Vers l’obligation nationale des personnes en situation de handicap
- **La situation et la réglementation propre au handicap en France en lien avec les politiques publiques** dont politiques sociales
  - Les différentes lois relatives à la politique du handicap ; textes législatifs
  - La politique d’inclusion scolaire et professionnelle
  - La politique de l’emploi
  - Accessibilité
- **Les acteurs dans le champ du handicap**
  - Compétence de l’état et collectivité territoriale
  - Schéma départemental handicap
  - Scolarisation inclusive
  - Accès à l’emploi (AGEIPH, FIFPTH)
  - Présentation de l’action gouvernemental : « la réponse pour tous », égalité des chances en pleine évolution
  - Explication et description de la loi du 11 février 2005 pour l’égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes en situation de handicap.
- **Concepts fondamentaux, diversité de situations de handicap**
  - Définition de la notion de handicap
  - Réflexion autour de la définition du handicap / méthode WOOD
  - Classification handicap : référence DSM5

Handicaps invisibles : Handicap mental/ intellectuel          Handicaps visibles : Moteur  
                                    Handicap cognitif    Troubles invalidants de la santé  
                                    Handicap psychique

Handicap sensoriel, auditif et visuel
- **MDPH :**
  - Définition, rôle
  - La compensation, (PCH), aide technique, vie quotidienne
- **Mesures de protection des majeurs vulnérables**
  - Définition, Quand, Comment, Pourquoi
- **Les champs des actions menées en lien avec le handicap**
  - Les établissements médico-sociaux
  - Les professionnels de proximité, maintien à domicile, rôle des aidants
  - Autres services/ secteur associatif
- **RBPP Recommandations Bonnes Pratiques Professionnelles (selon votre structure)**
  - Guide méthodologique
  - Documents et ressources sur le terrain
  - Réflexion autour d’un accompagnement spécifique
- **Divers**
  - Echanges, recommandations
  - Quizz
  - Bibliographie pour en savoir plus, Glossaire